

ZO

MAGAZINE

PAGINA 2

‘Tweedehands: een cadeautje voor mij’

PAGINA 6

Ons bedrijf
groener
maken

PAGINA 16

Partners in afval:
Fujifilm
en PreZero

PAGINA 24

Werken
volgens onze
vijf waarden

pre
zero



Tweedehands is een cadeautje!

Collega **Lotte Haan** koopt nauwelijks nieuwe kleding. Hoe komt zij aan al die tweedehands pareltjes in haar kledingkast?

“Wat ik helemaal fantastisch vind, is een tas met kleding die ik bijvoorbeeld van mijn familie of een vriendin krijg. Daar zit altijd wel iets leuks voor mij tussen! Alsof ik door een grote cadeautas mag struinen. Het leuke is dat er twee mensen blij worden van deze actie. Want degene die geeft, vindt het een fijne gedachte dat een jurkje of trui nog met liefde wordt gedragen. Laatst heb ik ook meegedaan aan een

kledingruil in de buurt. Net zo’n feestje! Verder is de onlinemarktplaats Vinted een uitkomst. Vinted is heel handig als je een specifiek kledingstuk zoekt of als je een keer wat anders wilt proberen. De tip is dan om te filteren op merken die je graag draagt en die voor jou een goede pasvorm hebben. Ik houd voor mezelf een maximumbedrag aan dat ik uitgeef aan een kledingstuk op Vinted. En ik heb nog

een regel als ik twijfel: vind ik iets na twee weken nog leuk, dan koop ik het pas. Zo voorkom ik een miskoop en dat kleding afval wordt. De kledingafvalbergen zijn namelijk enorm! Teruggestuurde gloednieuwe kleding wordt vaak verbrand. Zinloos, toch! Daarom probeer ik waar ik kan, wat goeds te doen voor het milieu. Met de keuzes in wat ik wel én niet koop. Of tweedehands koop.”



10 Teamwork

Collega's in goede en slechte tijden

“Het houdt ons scherp.” Technicus Wim Veldhuis en organisator Jan Zuidema zijn druk met de voorbereidingen voor de nieuwe bouw- en sloopininstallatie in Groningen.

12 Op bezoek bij locatie Amsterdam



Zo veel mogelijk uitsorteren, voor die opgave staat deze overslaglocatie van PreZero. Ronald Groen en Rob van Zal leiden je rond.



24 De vijf waarden van PreZero

Deze vijf waarden gelden voor jou en al je collega's wereldwijd. Ze zeggen je hoe we bij PreZero ons werk doen.

Verder in dit nummer

4 In het kort

PreZero en WUR kijken samen anders naar afval.

6 Vraag het aan

Vaart zetten achter het duurzaamheidsbeleid van PreZero, dat is de taak van Suzanne Stokman-Godschalk.

9 Feiten en cijfers

Fijner leven in binnensteden door Green Collective.

14 Daar doen we het voor

De circulaire economie kan niet zonder de milieustraat.

16 Klant in beeld

Voor 560 afvalstromen zoeken Fujifilm en PreZero samen naar de best passende duurzame oplossing.

18 Suzie en Bart

en de dode hoek.

19 Dit vind ik

Ik wil graag terug naar de tijd van voor corona. Wat wil jij?

20 Kijk mij nou

Anne kiest voor een gezond en duurzaam leven. Zelf tandpasta maken, hoort daarbij. Probeer Anne's recept!

22 Zo doen we dat

Nieuwe collega's gezocht. Help ons ze te vinden.

26 Leuke meuk

Maak zelf je eigen allesreiniger.

27 Puzzel mee

Kraak de code en maak kans op een laptopstandaard.

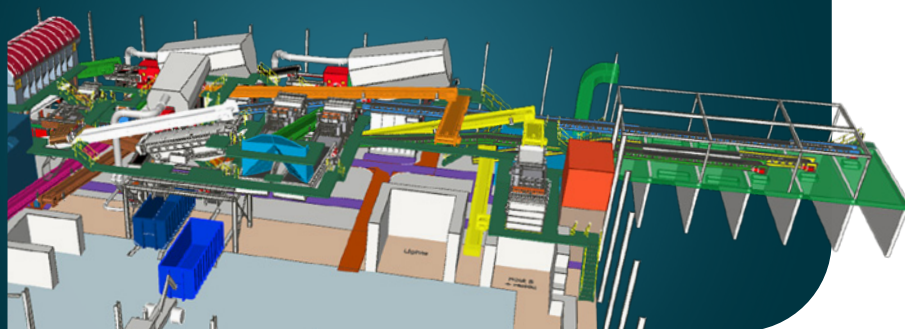
28 Zo mooi

Locatiemanager Robert Roes vindt het nog altijd erg leuk om met de machtige Hammer 950-shredder te werken.

Hypermodern bouw- en sloopafval scheiden

In mei start de bouw van onze nieuwe bouw- en sloopininstallatie in Groningen. Ze krijgt een capaciteit van ruim 160.000 ton per jaar en is uitgerust met hypermoderne technologie. Denk aan optische infrarood-scheiders, non-ferroscheiders en zeeftechnieken. En we krijgen extra sorteermogelijkheden voor diverse houtkwaliteiten. Daardoor kunnen we 10% meer hout hergebruiken. Met deze installatie kunnen we bouw- en sloopafval nog beter en sneller scheiden. Tijdens het bouwproces zal de oude sorteerlijn buiten gebruik zijn, omdat de nieuwe installatie in de bestaande fabriekshal wordt gebouwd.

Ze wordt naar verwachting in december opgeleverd. "Dan hebben we een van de modernste sorteerinstallaties voor bouw- en sloopafval in Nederland", zegt Paul Valster, directeur Value Chains Hout en Bouw- & Sloopafval.



Bijna alles kleurt PreZero

De afgelopen maanden hebben veel collega's hard gewerkt aan de rebranding. Zo veel mogelijk is de naam SUEZ vervangen door PreZero. Op en in onze gebouwen, op posters, kleding en facturen. Onze website is volledig vernieuwd en ook onze social media hebben de PreZero-stijl gekregen. Ondertussen is ook de rebranding van Virol in volle gang. De eerste wagens zijn inmiddels gespoten. Lichtbakken, e-mailadressen en de klantcommunicatie zijn aangepast. De verandering in huisstijl is hier misschien wel het grootst: van blauw en geel naar donkergroen. Op de meeste plaatsen zijn de namen Virol en SUEZ vervangen. We zijn nog bezig met de rebranding van de containers. Een flinke klus, maar wel eentje die we dit jaar gaan klaren.



‘Het zit erin!’

Zo luidt de naam van onze nieuwe voorjaarscampagne. Hiermee bouwen we aan onze online zichtbaarheid. Ook zorgen we dat klanten weten wat wij voor hen kunnen betekenen.



In de voorjaarscampagne promoten we de Quickscan. Met deze tool kan een klant zien waar hij nu staat in afvalscheiding, krijgt hij advies en kijken we samen naar mooie vervolgstappen. De medewerkers van onze klanten spelen een belangrijke rol in het goed scheiden van afval. Daarom leggen we hier de nadruk op. Mogelijke oplossingen lichten we uit. Onze klant Ziekenhuis Gelderse Vallei in Ede staat tijdens deze campagne in de spotlight als voorbeeld voor andere organisaties.

LEES MEER

over de voorjaarscampagne op PreNet of kijk op:

www.prezero.nl/zero-voor-de-zaak/medewerkers

Dit is niks nieuws-tas

Maak kennis met de Dit is niks nieuws-tas. Speciaal ontworpen voor onze buitendienstcollega's en de projectleiders. In deze tas zitten verschillende Dit is niks nieuws-producten. Ze zijn gemaakt van restmateriaal of gerecyclede materialen. Zoals een koffiekopje gemaakt van koffiedik of een vogelvoerhouder gemaakt van drankkartons. De tas zelf is ook niks nieuws, die is namelijk gemaakt van het snijafval van spandoeken. Met deze producten maken we circulariteit tastbaar én zichtbaar. En inspireren we organisaties om stappen te zetten naar een duurzaam morgen.



Anders naar afval kijken



Samen met Witteveen+Bos hebben we eind vorig jaar een overeenkomst gesloten met Wageningen University & Research (WUR). De komende tien jaar helpen we de klant over te stappen op een circulaire bedrijfsvoering. “Het is een nieuwe kijk op grondstoffen en afvalmanagement”, zegt Arthur Haag, Sectormanager Zorg en Onderwijs bij

PreZero. “WUR ziet ons als partner en geeft ons de ruimte én de verantwoordelijkheid om in de hele gebruikscyclus grondstoffen te besparen. Het doel is afval te voorkomen. We gaan dus niet op zoek naar zo veel mogelijk afvalstromen. Een heel andere insteek, maar dit is wel waar we met z'n allen naartoe moeten.”

Collega's over de

Duurzaamheid is heel belangrijk voor PreZero. Zelf willen we het goede voorbeeld geven voor onze klanten. Veel doen we al goed. Toch moeten we nog een flink aantal stappen zetten. Hier de vaart in houden, is een taak van **Suzanne Stokman-Godschalk**. Collega **Brigitte Kobessen** wilde het naadje van de kous weten.

Je bent nieuw bij de organisatie, wat doe je precies?

"Ik ben Beleidsmanager Duurzaamheid en Milieu. Mijn belangrijkste taak is handen en voeten geven aan het duurzaamheidsbeleid bij PreZero. De overheid zegt ons hoeveel CO₂ we minder moeten uitstoten. Maar wat doen we daarnaast nog aan duurzaamheid? En wat betekent dat voor hoe we ons werk doen?"

Heb je het naar je zin?

"Ja! Het valt me op hoe open en eerlijk collega's zijn. Dat is voor mij een enorme hulp bij het vinden van voorbeelden van wat we nog beter kunnen doen. Het is toch geweldig om van PreZero onze eigen proeftuin te maken. En de kennis die we daarin opdoen te delen met onze klanten."

Waarom is het belangrijk dat wij een duurzaam bedrijf zijn?

"Duurzaamheid zit in ons DNA. Onze missie is niet voor niets 'Verder denken voor een duurzaam morgen'. We zorgen ervoor om van zo veel mogelijk afval weer bruikbare materialen te maken. Ook zoeken we voortdurend naar manieren om minder te verspillen of minder CO₂ uit te stoten. Verder helpen we bedrijven en overheden stappen te zetten richting Zero Waste. Op zich zijn we dus goed bezig. Maar als wijzelf als bedrijf

"Het is goed om te zien welke **initiatieven** we voor duurzaamheid al nemen. We zijn goed op weg"



NAAM: Brigitte Kobessen (29 jaar)
FUNCTIE: Projectleider Business Support
ACHTERGROND: werkte bij de binnendienst in Rotterdam.
Huidige standplaats Arnhem
BIJ PREZERO SINDS: 2015

drempel helpen

“Mijn missie is **duurzaamheid** bij PreZero meer inhoud te geven”

niet doen wat we anderen adviseren, kunnen we nooit een goed voorbeeld zijn voor onze klanten.”

Wat gaat goed en wat kunnen we beter doen?

“Wij sluiten kringlopen. Denk bijvoorbeeld aan GreenBlocks. Hier maken we van afvalhout palletklossen. En ingezameld kunststof verwerken we tot granulaat, waar we weer nieuwe flesjes van maken. En op steeds meer PreZero-locaties zamelen we ons eigen afval gescheiden in. Sinds kort zijn we ook overgegaan op echte groene stroom: 100% windenergie uit Nederland. Een ander goed voorbeeld is het duurzaam inzamelen via Green Collective (zie pagina 9, red.). We doen dus al veel goed. Maar het kan nog beter. Zo zou gescheiden inzamelen vanzelfsprekend moeten zijn op al onze locaties. Verder kunnen we op alle geschikte daken zonnepanelen plaatsen. En groene daken op onze gebouwen en fietsenhokken. Of onze leaseauto's op groene stroom en meer vrachtwagens op ook groene stroom of waterstof laten rijden. Ons doel is dat 30% van onze auto's in 2030 uitstootloos rijdt. Verlichting is ander verbeterpunt. Maar daar zijn we al ver mee: 90% van onze verlichting is >>

NAAM: Suzanne Stokman-Godschalk (50 jaar)

FUNCTIE: Beleidsmanager Duurzaamheid en Milieu op de Afdeling HSE (Gezondheid, Veiligheid en Milieu)

ACHTERGROND: chemisch technoloog met specialisatie in Milieutechnologie. Werkte hiervoor bij KEMA (heet nu DNV). Veel ervaring met afvalverwerking en duurzaamheid

BIJ PREZERO SINDS: 1 november 2021



OVER OP **ECHTE GROENE STROOM**

Grijze stroom 2021

ca. 6.500 ton CO₂-uitstoot → verbruik elektriciteit vestigingen + elektrische voertuigen

Groene stroom 2022

0 ton CO₂ → verbruik elektriciteit vestigingen + elektrische voertuigen dankzij 100% Nederlandse windenergie



ONZE EIGEN **LEASEVLOOT**

Begin 2022

- ca. 300 leaseauto's + 85 locatiewagens
- 17% leaseauto's = elektrisch of hybride

Ambitie

- 2025 75% elektrische leaseauto's
- 2030 90% locatiewagens op groene stroom

nu LED en eind dit jaar 100%. Daar komt veel meer bij kijken dan je denkt. Het is niet alleen een ander peertje indraaien, maar ook een andere armatuur monteren en je moet het werk stilleggen als je de verlichting vervangt. Dat is wel zo veilig.”

Wat is jouw rol in het groener maken van PreZero?

“Ik onderzoek wat mensen over de drempel helpt om duurzamer te zijn. Dat zie ik als mijn dagelijkse uitdaging. Zou je bijvoorbeeld wél voor een elektrische leaseauto kiezen als je voor vakantie tijdelijk een benzineauto krijgt? Ook wil ik de samenwerking stimuleren. Op veel van onze locaties en afdelingen worden echt goede dingen gedaan. Vaak kennen ze deze manier van werken niet op een andere locatie. Dat is zó jammer. Ik wil die goede ideeën samenbrengen. Gelukkig is het nu weer mogelijk om locaties te bezoeken en meer mensen te spreken. Zo kan ik meer goede ideeën ophalen en delen.”

Met onze afvalenergiecentrale stoten we heel veel CO₂ uit. Hoe kunnen wij het dan ooit goed doen?

“Onze afvalenergiecentrale PreZero Energy in Roosendaal stoot inderdaad 85% van onze CO₂ uit. Maar dat zou je eigenlijk niet moeten meetellen. Want Nederland kan nu nog niet zonder. Toch rekent de overheid het ons aan. We doen er ook alles aan om de pijn te verzachten. Van de warmte maken we elektriciteit, die voor meer dan de helft ook duurzame stroom is. En we blijven proberen dit verder te verbeteren.”

Hoe duurzaam ben jij zelf?

“Ik rijd in een volledig elektrische auto die geladen wordt door de zonnepanelen op ons dak. En ik ben een echte pietlut in het scheiden van afval. Ook koop ik bewust geen kleding op internet. Vaak wordt kleding die je terugstuurt, weggegooid. Dat is echt verspilling. Het is een van mijn drijfveren om te voorkomen dat we onze grondstoffen uitputten. Want ik wil graag dat de aarde in de toekomst ook een prettige leefomgeving blijft.” □

PreZero: steeds duurzamer

Green Collective: minder wagens, schonere lucht

Een schonere, veiligere binnenstad door minder vrachtwagenverkeer. Dat is het doel van Green Collective. Een initiatief van PreZero Nederland in samenwerking met Renewi. Samen zorgen we voor de inzameling van bedrijfsafval in binnensteden. Met gezamenlijke wagens, via gecombineerde inzamelroutes.



Minder CO₂-uitstoot



Veiligere binnenstad



Afname geluidsoverlast



Betere verkeersdoorstroming

Om trots op te zijn



We zijn actief in **Bergen op Zoom, Roosendaal, Gouda, Venlo, Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Delft**



Elke **100 km** die we rijden bespaart **160 kilo CO₂**



Onze ambitie voor 2023: actief in **minstens 30 gemeenten**

In 2021 hebben we:

127.521 km

minder gereden

196.139 kilo CO₂

bespaard

In 2022 verwachten we:



260.143 km

minder te rijden



400.124 kilo CO₂

te besparen

MEER WETEN? www.green-collective.nl

We gaan emissievrij rijden!

In 2030 rijdt **30%** van onze wagens op groene stroom



Hiermee besparen we jaarlijks **12.000 ton CO₂**



= **222 keer** rond de aarde met een kraakperswagen

‘We zijn collega’s in goede en slechte tijden’

De een weet alles over techniek, de ander is een kei in organiseren. De een houdt van Ajax, de ander van Feyenoord. In twintig jaar tijd hebben ze nog nooit ruzie gehad. Samen zorgen **Wim Veldhuis** en **Jan Zuidema** ervoor dat de bouw- en sloopinstallatie in Groningen er altijd spic en span bij staat. Voor de nieuwe installatie zal dat straks niet anders zijn.

NAAM: **JAN ZUIDEMA (56)**
FUNCTIE: **SITEMANAGER GRONINGEN**

“Ik zie Wim nog staan, met de modder aan zijn broek. Hij kwam bij ons solliciteren en ik leidde hem rond over een blubberig terrein. Daarna moest hij nog naar een ander sollicitatiegesprek, maar gelukkig koos hij voor ons. Wim is verantwoordelijk voor de installatie, maar hij is ook betrokken bij innovaties. Soms wringt de schoen als het om budget gaat. Wim vindt dan dat onderhoud nodig is, terwijl ik het liever nog even wil uitstellen. Meestal sluiten we dan een compromis, daar zijn we als echte polderaars goed in. Nu we al zo lang samenwerken, kennen we elkaar door en door. Ik heb aan een woord genoeg, of sterker, alleen zijn lichaamstaal is vaak al voldoende. Wim is eerlijk en oprecht, hij heeft nooit een verborgen agenda, en staat altijd klaar als je hem nodig hebt. Hoewel ik officieel eindverantwoordelijk ben, vertrouw ik hem blindelings. We zijn collega’s in goede en slechte tijden. Hij kan me dag en nacht bellen als er iets is.”

“Ik vertrouw Wim blindelings”





NAAM: WIM VELDHIJS (62)
FUNCTIE: PROJECTENGINEER

“Op onze locatie ben ik verantwoordelijk voor het onderhoud en alle technische zaken. Als ik zie dat er iets niet goed gaat met de bouw- en sloopininstallatie, adviseer ik Jan wat er moet gebeuren. Hoewel hij eindverantwoordelijk is, kijken we samen hoe we het onderhoud het beste kunnen uitvoeren. Ik heb de technische kennis, hij de organisatorische. Dat werkt heel goed. We hebben in ruim twintig jaar nog nooit een probleem gehad. We staan open voor elkaars argumenten en Jan kan zijn mening bijstellen als dat nodig is. Nu zijn we bezig met het ombouwen van de locatie voor de nieuwe bouw- en sloopininstallatie. Een groot project dat ons scherp houdt, ook in de samenwerking. Toen ik in Rotterdam werkte, miste ik onze samenwerking. Maar ook zijn humor en de gesprekken over voetbal en onze thuissituatie. Toen ik mijn vrouw verloor heb ik veel steun gehad van Jan, die een paar jaar eerder hetzelfde had meegemaakt. Ik ben blij dat ik weer terug ben in Groningen.”

“ Ik heb de technische kennis,
Jan de organisatorische.
Dat werkt heel goed ”

OOK EEN GOED TEAM MET JE COLLEGA?

Deel je verhaal in Zo Magazine en geef je op voor deze rubriek via communicatie.nl@prezero.com



In deze rubriek maak je kennis met je collega's in het land. Deze keer nemen **Ronald Groen** (voorman) en **Rob van Zal** (chauffeur) je mee naar de locatie Amsterdam.

Volop uitdaging

Zo veel mogelijk uitsorteren. Dat is de uitdaging van overslaglocatie PreZero Amsterdam. Sinds een jaar draait er op volle toeren ook een installatie voor het versnipperen van hout.

Een grote overslaghal met 3 sorteerkranen en 1 shovel. Ruimte voor het parkeren van ruim 60 vrachtwagens. 82 chauffeurs en overslagmedewerkers in dienst om zo'n 82.000 ton aan grote afvalstromen per jaar uitgesorteerd te krijgen. Van hout, metalen, bouw- en sloopafval tot plastic. Sinds kort heeft PreZero Amsterdam een houtversnipperaar. Het aandeel van hout is goed voor ruim 20.000 ton per jaar.

Zelf hout versnipperen

Alleen al voor de houtstroom heeft Amsterdam een buitenterrein beschikbaar van 100 meter lang en 70 meter breed. Het hout wordt er gesorteerd in drie kwaliteiten. Ronald: "We shredderen alles. Bijvoorbeeld voor verwerking

in de spaanplaatindustrie of voor verbranding als biogas. De laatste jaren krijgen we enorme hoeveelheden hout binnen. Opvallend meer dan normaal. Daarom bespraken we samen met de rayonmanager de mogelijkheid om voortaan zelf hout te versnipperen. Met de hoeveelheden hout die wij hebben, is verwerking op locatie veel logischer. Het afvoeren van containers met hout werd ook te duur. Voor versnipperd hout zijn minder containers nodig. Daar houd ik van: niet denken in problemen, want daar krijg je problemen van. Je kunt beter de uitdaging zien!"

Lekker gewerkt

Ronald begon bijna 32 jaar geleden bij PreZero als chauffeur van een portaalauto. In zijn functie als voorman overslag is hij trots op zijn bedrijf en zijn ploeg. "Hier hebben we de deur voor elkaar openstaan. Om een idee op te gooien of effe de tijd te nemen voor koffie. Dat vind ik mooi aan onze locatie: we luisteren naar elkaar. Ik vind het ook mijn taak om de jongens elke dag met een tevreden en voldaan gevoel naar huis te laten gaan. Dat ze denken: lekker gewerkt! Daar wil ik voor zorgen." □



'Zo, Amsterdam is weer schoon'

"Ik rijd voor Green Collective, een initiatief van PreZero en Renewi samen met gemeente Amsterdam. Wij maken het centrum schoon en nemen alle bakken en zakken mee: maakt niet uit voor welk afvalbedrijf ze bedoeld zijn. Dat scheelt een heleboel grote vrachtwagens en uitstoot in de stad. Bij PreZero heb ik het naar mijn zin. Als het werk erop zit, dan denk ik: zo, Amsterdam is weer schoon. Dat hebben wij weer goed gedaan! Ik ga dan met een goed gevoel naar huis."

ROB VAN ZAL, CHAUFFEUR EN BELADER GREEN COLLECTIVE



“ We krijgen enorme hoeveelheden hout binnen ”

RONALD GROEN, VOORMAN OVERSLAG

Het hout wordt versnipperd voor onder andere verwerking in de spaanplaatindustrie of voor verbranding als biogas



De overslaghal op locatie Amsterdam. Drie sorteerkranen en een shovel zijn hier operationeel



Het zit erop voor vandaag. Weer een dag lekker gewerkt!



Ton afval per milieustraat per jaar

Pekela

2.500

Harderwijk

6.000

Arnhem Zuid en Noord

20.000



Aantal medewerkers per milieustraat



Pekela

2-3

Harderwijk

3-4

Arnhem Zuid en Noord

6

MILIEUSTRAT ARNHEM NOORD, VRIJDAG 25 FEBRUARI, 10.15 UUR

Gasflessen, grof tuinafval, harde kunststoffen en oude elektronische apparaten. Dit en nog veel meer afval lever je in bij de milieustraat van je gemeente. Van deze milieustraten worden die in Pekela, Harderwijk en Arnhem Zuid en Noord door PreZero bemensd. Milieustraten zijn een belangrijk onderdeel van de circulaire economie. Goed gescheiden afval levert weer nieuwe materialen op. Zo maken we van ingezamelde kunststof kratten nieuwe kozijnen en palletboxen. Door goed te scheiden verminderen we het grof huishoudelijk restafval. En daardoor is minder verbranding nodig en besparen we grondstoffen. Iedereen kan helpen: demonteer bijvoorbeeld je oude meubels, zodat je ze gescheiden kunt inleveren. En zijn ze nog goed, breng ze naar een kringloopwinkel.

Samen duurzame oplossingen bedenken

Het woord **partnerschap** kenmerkt de relatie tussen Fujifilm en PreZero. Samen bedenken ze op elke afvalvraag het best passende duurzame antwoord. Jos van Dommelen is hoofd facilitaire dienst bij Fujifilm. Hij is onder andere verantwoordelijk voor het afvalbeleid.

“Onze partner voor alles wat met afvalstromen te maken heeft, is PreZero. Alles bij één partij werkt efficiënt en prettig”, vindt Van Dommelen. “PreZero is bekend met onze organisatie en kan en wil over elke vraag meedenken. Ze ontzorgen ons en denken proactief met ons mee. Op het moment dat we starten met een nieuw productieproces of zelfs een nieuwe fabriek openen, bedenken we vooraf gezamenlijk op welke wijze we willen omgaan met de afvalstromen.”

Fujifilm kent diverse productieprocessen met eigen en soms unieke afvalstromen. “Al deze stromen willen we op

een zo duurzaam mogelijke wijze verwerken. We willen daar zeker moeite voor doen, maar dat kan niet tegen elke prijs. In onze aanpak werken we projectmatig en bekijken we per situatie wat de best passende oplossing is.”

Afval scheiden op kantoor

Van Dommelen: “We kijken niet alleen naar het productieproces. Ook op kantoor en in de fabrieken is er veel aandacht voor het scheiden van afval. We hebben afvalstations in onze organisatie, waar medewerkers

In goede harmonie

“Bij Fujifilm hebben we maar liefst 560 afvalstromen ingericht. 95% hiervan behoort tot de chemie”, vertelt Accountmanager Stephanie Schuring. “Een van de grootste stromen is zilverhoudend papier: ruim 1.000 ton per jaar. “Dat is met chemicaliën bewerkt papier. Het afval dat bij de productie ontstaat, wordt in balen gebundeld. En vervolgens

afgevoerd naar de fabriek. Hier wordt in een soort van smeltproces het zilverhoudend materiaal teruggewonnen voor Fujifilm.” Aluminium is een andere grote afvalstroom. Het wordt in containers afgevoerd naar zowel Nederland als Duitsland. Het gaat om enkele miljoenen kilo's per jaar. Voor het afvoeren zijn 1.600 uur transport





centraal hun afval gescheiden kunnen aanbieden. Want waarom zou je thuis wel je afval kunnen scheiden en niet op je werkplek? Eerlijk is eerlijk, medewerkers moesten er bij de start wel aan wennen toen we hun eigen vuilnisbakjes weghaalden. Maar het kan! Zet die stip op de horizon en bepaal dan de stappen die je moet zetten. Dat is echt de beste tip die ik kan geven. Alleen dan kun je gericht beleid maken dat past bij je eigen visie.” □

“ PreZero is bekend met onze organisatie. Ze ontzorgen ons en denken proactief mee ”

**JOS VAN DOMMELEN, HOOFD
FACILITAIRE DIENST FUJIFILM**

LEES MEER KLANTVERHALEN:
www.prezero.nl/koplopers

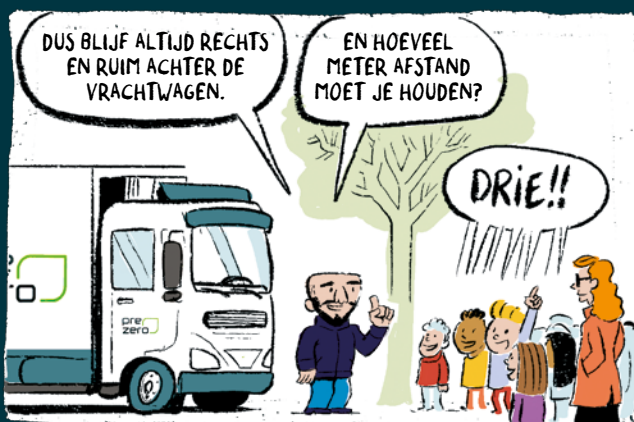
nodig, oftewel 30 tot 35 uur per week. “Bijzonder aan onze relatie met Fujifilm is het partnerschap”, vindt Schuring. “We doen het echt samen en in goede harmonie. Als het goed gaat, is Fujifilm een klant die dat ook echt zegt. Een slim idee dat we hebben doorgevoerd, is het werken met QR-codes om transporten te melden. Elke betrokkene

bij Fujifilm en PreZero wordt zo op de hoogte gehouden. Dat bespaart veel handelingen en het staat meteen op papier.” Schuring tot slot: “Wat ook niet vaak voorkomt, is dat we twee PreZero-medewerkers op locatie bij Fujifilm hebben werken, Daan de Wijs en Ron Kapitein. Samen met Annelies Willemsteijn van de binnendienst, onze

vaste chauffeur Bert Merckx, en de collega's van Material Resource Management, Value Chain Gevaarlijk Afval en Value Chain Plastics zorgen wij zo met een heel team dat Fujifilm een tevreden klant blijft.”

STEPHANIE SCHURING,
ACCOUNTMANAGER PREZERO

Suzie en Bart en de dode hoek





PETER NIEMEIJER
SALES MANAGER (ZUID MIDSIZE)

‘Op kantoor werken, hoe is dat?’

“Ja graag!! Ik werk sinds 1 juni 2020 bij PreZero. Maar hoe werken bij PreZero op kantoor is, wist ik eigenlijk niet. Daarom kijk ik ernaar uit om collega’s waarmee ik al bijna twee jaar werk, meer in levende lijve te ontmoeten. Zo verbetert ook de interactie met de collega’s van de operatie. Net als het sparren met mijn team en opdrachtgevers. Toch is voor mij het video-overleg niet meer weg te denken. Het is een effectief middel.”



JACOBIEËN WIESKE
HUMAN RESOURCE MANAGER

‘Mis het echte contact met collega’s’

“Human Resource Manager, de functienaam zegt het al: mensen. Ik heb het echte contact met de collega’s enorm gemist. Dus ja, ik wil heel graag terug naar de tijd voor corona: veel mensen spreken, weten wat er speelt. Bijzonder is wel hoe goed PreZero het thuiswerken mogelijk heeft gemaakt. Dat biedt perspectief voor de toekomst.”



ANNEROOS WIERINGA
HR-MEDEWERKER

‘Weer spontaan naar terras’

“Ik ben het eens met deze stelling. Al heeft corona ook positieve ontwikkelingen teweeggebracht. Zoals de mogelijkheden om op afstand samen te werken. Als ik terugkijk op de afgelopen twee jaar, ben ik vooral blij dat er nu meer versoepelingen zijn. Zodat je weer spontaan activiteiten kunt ondernemen, zoals met vrienden naar het terras zonder reservering.”

Langzaam gaan we **terug naar ‘normaal’**. Beperkingen opgelegd door de coronapandemie zijn verdwenen. Is het alsof de tijd heeft stilgestaan en pak je je leven weer op zoals voor maart 2020? Of is het toch nog anders dan ‘vroeger’? We vroegen het vier collega’s aan de hand van de stelling:

‘Ik wil graag terug naar de tijd van voor corona’



ROBBERT-JAN VAN HAL
PROCES ENGINEER GREENBLOCKS

‘Door corona focus op werk’

“Ja en nee. Ja, omdat dit een tijd was dat er minder focus lag op digitalisering, waarin socializen ‘in het echt’ de manier was om contact te leggen met mensen. Ik vind Teams en alles digitaal doen onpersoonlijk (misschien ligt dit ook in mijn aard als sociaal mens 😊). Nee, omdat corona ook een tijd was voor mij dat ik mijn hele focus heb kunnen leggen op werk. Daardoor ben ik werk ook ontzettend leuk gaan vinden.”

“Ik vind het leuk om zelf tandpasta te maken”

ANNE MAKKINGA



‘Kijk naar de duurzame stapjes die jij kunt zetten’

Anne Makkinga kiest in haar loopbaan altijd voor een duurzame organisatie. Nu werkt ze alweer bijna zeven jaar als commercieel medewerker bij Virol, inmiddels PreZero. Ook thuis let Anne op het milieu. Ze maakt zelfs haar eigen tandpasta.

Vijf maanden was Anne gevelde door corona. Daarom besloot ze dat het anders moest. Voor haar gezondheid. En voor een lang leven met haar zevenjarig zoontje. Ze viel flink af en verdiepte zich in de (schadelijke) ingrediënten van sommige producten. Nu maakt ze haar eigen tandpasta en deo. Ook gaat ze voorzichtig proberen haar eigen lippenbalsem en oogschaduw te maken.

Geen wedstrijd

Oog hebben voor je natuurlijke omgeving. Anne kreeg dit vroeger van thuis al mee. “Mijn moeder scheidde bijvoorbeeld al papier in de tijd toen het nog niet huis aan huis werd opgehaald”, vertelt Anne. “Maar milieuvriendelijk bezig zijn, vind ik geen wedstrijd. Het gaat niet om de vergelijking tussen personen en wat ik wel doe en een ander wellicht niet. Het zou mooi zijn als je wilt kijken naar de duurzame stapjes die jij



Tandpasta van Anne maak je zo

Maak 1 eetlepel (ontgeurde) kokosolie vloeibaar in de magnetron.

Roer er 1 eetlepel baking soda doorheen.

Voeg eventueel wat kleine druppeltjes pepermuntolie toe.

Giet het mengsel over in een glazen potje en laat het hard worden.

Haal met een klein lepeltje of een houten spateltje wat tandpasta uit het potje voor gebruik.

kunt zetten in jouw dagelijks leven. Ik ben al heel blij als iemand er bijvoorbeeld voor kiest om vaker biologisch te kopen of wat minder vlees te eten in de week.”

Eigen producten maken

Anne is creatief. Ze vindt het leuk om zelf sieraden te maken van mooie kralen uit de kringloopwinkel. Ook is ze handig met haar naaimachine en verstelt ze kleding. Voor Anne is het experimenteren met het maken van eigen producten een logische stap. Zoals de tandpasta. “Ik vind dit heel leuk! Mijn zoontje doet graag mee, met een eigen kommetje met baking soda voor zijn neus. We maken steeds kleine hoeveelheden, dat doe ik voor de houdbaarheid. Het is gezellig om samen te doen, goed voor het milieu en het scheelt veel gewinkel en geld. En mijn tandarts zegt dat mijn gebit er nog nooit zo goed heeft uitgezien!” 

Van de ondernemingsraad

Verhuizingen

Roosendaal

Parkeerlocatie Westelijke Havendijk verhuist in april naar PreZero Energy. Dit is een verhuizing van twee kilometer. Er kunnen voldoende parkeerplaatsen voor vrachtwagens op het terrein van PreZero Energy aangelegd worden en er is ruimte op het kantoor.

Rotterdam

Na de verkoop van de locatie Waalhavenweg aan N+P huurt PreZero een klein deel van het terrein. Er is minder ruimte om alle vrachtwagens te stallen. Daarom worden wagens overgeplaatst naar Schiedam, Dordrecht en Roosendaal (één kraanwagen).

Een aantal wagens houdt de Waalhavenweg als standplaats met een aparte unit als kantoor en toilet-pauzeruimte.

Venlo

Voorzieningen op de huidige huurlocatie zijn verouderd en kapot. Op het nieuwe adres zit nieuwbouw. De locatie is verhuisd naar de overkant van de straat: James Cookweg 7A.

Voor de verhuizingen geldt dat extra reistijd en reiskosten voor woon-werkverkeer worden vergoed gedurende het eerste jaar. Alle locaties hebben of krijgen goede voorzieningen.

Avondplaatsing

De or is geïnformeerd dat in een aantal (stedelijke) postcodegebieden de avondplaatsing van Bouwbakkie mogelijk wordt. Eerdere proeven hiermee zijn geslaagd en konden door medewerkers worden ingevuld op vrijwillige basis. Daarom wordt het nu

uitgebreid naar meer grote steden. Als er in de toekomst meer postcodes voor in aanmerking komen of als de vrijwillige invulling van de uitvoering niet meer mogelijk is, worden er extra afspraken met de or over gemaakt.

Nieuwbouw

Groningen

Door de nieuwbouw wordt de huidige bouw- en sloopinstallatie in mei stilgezet en afgebroken. Voor de medewerkers in Groningen betekent dit dat per mei de tweeploegendienst stopt en ze in dagdienst gaan werken. Deels op de locatie in Groningen tijdens de verbouwing en deels voor het inzamelrayon in Veendam. De or heeft een afbouwregeling van de ploegen-toeslag afgesproken.

Winschoten

In Winschoten bij PreZero Metaal wordt

een aluminiumpers gebouwd. Met deze pers wordt het mogelijk om het ingezamelde aluminium verder te bewerken tot een grondstof die in de aluminiumsmelterij benut kan worden. Hiermee wordt waarde aan het ingezamelde aluminium toegevoegd. Het bedrijfsresultaat zal hierdoor verbeteren.

Bij alle verhuizingen en verbouwingen ziet de or erop toe dat de voorzieningen en regelingen voor medewerkers goed blijven en dat medewerkers goed zijn geïnformeerd.

Profiteer: 20% korting op Bouwbakkie.nl

Opruimen of verbouwen, ook jij hebt weleens een afvalcontainer, BigBag of BiggerBag nodig. Daarom biedt PreZero je 20% korting op een afvalcontainer via Bouwbakkie (www.bouwbakkie.nl). PreZero verhuurt met Bouwbakkie afvalcontainers aan particulieren, zzp'ers en mkb'ers. Voor familie, vrienden en burens kun je een korting van 10% aanvragen. Bouwbakkie is overigens de enige manier om korting te krijgen op een afvalcontainer van PreZero. Zo is korting op een afvalcontainer van bijvoorbeeld je werklocatie niet mogelijk. Wellicht ten overvloede: het meenemen van 'afval van thuis' naar een PreZero-locatie of het deponeren van 'afval van thuis' in een vrachtwagen van PreZero is niet toegestaan.



VRAAG EEN KORTINGSCODE

Mail naar: info@dnacc.nl

Of bel naar de klantenservice van Bouwbakkie: **(072) 751 40 90**

Geef aan dat je werkt bij PreZero Nederland, en geef je naam en personeelsnummer



Help ons nieuwe collega's te vinden

We doen er alles aan om nieuwe collega's te vinden. Zo hebben we een gloednieuwe vacaturepagina. Met krachtige beelden en wervende teksten spreken we onze doelgroepen aan. En op 22 en 23 april staan we op de Nationale Carrièrebeurs in de Amsterdamse RAI.

In onze eigen stand brengen we PreZero in contact met starters, ervaren werkzoekenden en andere professionals in onder meer de techniek, sales en logistiek. Maar we hebben óók jouw hulp nodig. Vertel hoe leuk het is om bij PreZero te werken. Bijvoorbeeld op verjaardagen, het schoolplein en burenborels. Zeg vooral hoe trots je zelf bent om bij een organisatie te horen die vooroploopt in duurzaamheid. En deel onze vacatures op LinkedIn. Breng je kandidaten aan voor onze vacatures, dan word je hiervoor beloond met een VVW-bon en een bonus bij daadwerkelijke indiensttreding!

PreZero cup

Ben jij er al klaar voor? Nog even en jij en je collega's kunnen ertegenaan: de PreZero Cup 2022. Het spetterende sporttoernooi waar we gaan kanovaren, puzzelen, katapulten bouwen en nog veel meer.

Wie: alle collega's, ook de minder sportieve. Elk team heeft immers supporters nodig

Wat: de PreZero Cup 2022

Waar: Watergoed, Valburg

Wanneer: zaterdag 25 juni, 13.00-22.00 uur

Reserveer 25 juni

Ga jij graag met je baas de hindernisbaan op of wil je de afdeling HR verslaan in een estafettespel? En heb je zin in een lekkere barbecue met alles erop en eraan? Of in een leuk feestje? Houd dan zaterdag 25 juni vrij in je agenda!

Meld je aan

Meld je **vóór 1 juni** aan op www.prezero.nl/prezero-cup2022. Schrijf hier ook jouw hele team vol supersterren in. Maximaal tien deelnemers en twee supporters per team. We zien jou en je team graag op 25 juni in Watergoed!



Een van harte voor onze jubilarissen!

Graag brengen we onze jubilerende collega's van de periode januari tot en met april voor het voetlicht.

40 jaar

Maarten van de Vis

25 jaar

Bas Brouwer, Remo Mulder, Harm Siemerink, Henk-Jan Bosch, Gert Jan Gerrits, Richard van Geel, Taede Wagenaar, Ep Nijwening, Vincent Bruns, Sven Tuinstra, Harm Scheppers, Marcel van Dorst, Yvonne Ekelschot

12,5 jaar

Edwin Hawinkels, Moniek de Veth, Joey Krijger, Elvira van Stiphout-van de Ker

Onze waarden, houvast

In dit verhaal leer je de vijf waarden van PreZero kennen. Ze gelden voor jou en al je PreZero-collega's wereldwijd. Wel is voor Nederland een passende vertaling gemaakt. Enkele medewerkers hebben hierbij geholpen.

Waarden, wat zijn dat? Waarden geven aan wat je heel belangrijk vindt. Dat kan gelden voor alle medewerkers van een bedrijf, maar ook voor een individu. Zelf heb je namelijk ook waarden. Al ben je je daar niet altijd van bewust. Jouw waarden verklaren waarom je dingen doet zoals je ze doet, hoe je naar jezelf en naar anderen kijkt. Ze hebben grote invloed op jou. Een voorbeeld van een waarde is vrijheid.

Ook een bedrijf heeft waarden. Zo heeft PreZero zijn eigen waarden, die goed bij de bedrijfscultuur passen. De vijf waarden zeggen ons op welke wijze we ons werk doen. Ze zorgen ervoor dat we op een prettige manier met onze collega's en klanten samenwerken. Ook helpen ze onze doelen te bereiken. En stel dat je in een situatie terechtkomt die je niet had verwacht, dan helpen de waarden je om er op een goede manier uit te komen. □

De vijf waarden van PreZero



Verbonden.

Ik voel me verbonden met het bedrijf en mijn collega's en vind verantwoordelijkheid, respect en empathie in de omgang met elkaar dan ook erg belangrijk. Samen komen we verder!

“ Ik vind het fijn om de privésituatie van mijn collega's een beetje te kennen. Weten wat ze bezighoudt, helpt bij een prettige samenwerking ”

JAMIE VAN VUCHT, MEDEWERKER
SALARISADMINISTRATIE



Respectvol.

Ik toon steeds respect en bevorder zo feedback, eerlijkheid en transparantie in onze organisatie. Ik toon respect naar collega's, klanten, de omgeving, materiaal en grondstoffen.

“ Je kunt het met iemand niet eens zijn, maar je moet elkaar wel altijd met respect behandelen ”

JOHN VAN DEN BEMD,
KEY ACCOUNTMANAGER
OVERHEIDSDIENSTEN

in ons werk



Proactief.

Ik ben proactief en draag de verantwoordelijkheid die daarbij past. Dit betekent ook dat ik transparant ben over fouten, zodat iedereen daarvan kan leren.

“ Laatst hadden we een fotosessie op de locatie. Een van onze vrachtwagens zou ook gefotografeerd worden. De chauffeur is toen nog snel de auto gaan wassen, zodat deze blinkend op de foto kon ”

**DAAN DE WIJS, SITE SERVICE
COÖRDINATOR FUJI**



Pragmatisch.

Ik denk en handel pragmatisch, creatief en out of the box – ‘kan niet’ bestaat niet. Ik ben oplossingsgericht en flexibel.

“ Als een chauffeur bij een klant te veel afval aantreft en met de planning afstemt welke mogelijkheden er zijn om dit afval toch mee te nemen. Zo is de klant geholpen en komen wij niet in de knoop met onze planning en afspraken ”

ERIC FISCHER, VESTIGINGSMANAGER



Gestructureerd.

Ik ben betrouwbaar en helder in mijn afspraken. Doordat ik gestructureerd werk, bereik ik resultaat.

“ In mijn werk als Managementassistent is structuur heel belangrijk. Vaak komen er onverwachte zaken tussendoor, maar doordat ik gestructureerd werk kan ik onverwachte zaken makkelijker opvangen ”

**CHANTAL VAN DE LOOI,
MANAGEMENTASSISTENT**

Meng zeep en azijn niet met elkaar!

Onlinerecepten voor doe-het-zelfschoonmaakmiddelen bevatten soms zeep én azijn. Beide schoonmaakmiddelen kun je beter niet met elkaar combineren. Zo hef je de goede werking op van allebei.

Maak je eigen allesreiniger



Wat zijn de ingrediënten?

- 16 gram Marseille- of Castille-blokzeep
- 1 liter water
- Naar keuze 1 eetlepel baking soda
- Naar keuze een paar druppels etherische olie

Ga de strijd aan met de plastic flessen in je keukenkastje! Want veel schoonmaakmiddelen maak je makkelijk zelf. Dat bespaart veel geld én is goed voor het milieu. Met dit recept geef je een frisse start aan je voorjaars schoonmaak.

STAP 1



STAP 2



Rasp met een keukenrasp of kaasschaaf 16 gram van een blok Marseille- of Castille-zeep. Deze natuurlijke zepen zijn online te koop of via de natuurlijke drogistrij en supermarkt.

Los het zeepschaafsel op in 1 liter kokend water, laat het kort doorkoken, draai het gas uit en laat het een paar uur of een nacht staan. Nu heb je je eigen allesreiniger die je voor van alles kunt gebruiken.

STAP 3

Voor een extra sterke allesreiniger kun je een kleine eetlepel baking soda toevoegen. En/of een paar druppels etherische olie. **Let op, niet meer dan een paar!** Citroen, eucalyptus en tea tree-olie geven een lekker geurtje en werken desinfecterend. Roer dit door de allesreiniger voordat je hem laat afkoelen.

STAP 4

Giet de allesreiniger over in de lege flacon. Lege flessen van wasmiddel zijn geschikt voor het bewaren van je allesreiniger. Voor het overgieten kun je een trechter gebruiken.

Meer tips?

Wil je naast allesreiniger ook zelf glansspoelmiddel of handzeep maken? Benieuwd naar nog meer duurzaamheidstips voor elke dag? Kijk eens rond op www.climatechain.nl

Nodig uit de keuken

- Keukenweegschaal
- Rasp of kaasschaaf
- Pan
- Trechter
- Lege fles of flacon

Ontdek de juiste combinatie

Test jouw talent als codebreker. Zoek de juiste combinatie van drie cijfers. Laat het ons weten en maak kans op een ergonomische laptopstandaard.

3	6	8
---	---	---

1 cijfer is juist en staat op de goede plek

3	8	7
---	---	---

alle cijfers zijn fout

2	7	6
---	---	---

1 cijfer is juist, maar staat op de verkeerde plek

4	7	9
---	---	---

2 cijfers zijn juist, maar staan op de verkeerde plek

Juiste combinatie:

--	--	--



Heb je de juiste combinatie ontdekt?

Mail je oplossing voor 9 mei 2022 naar communicatie.nl@prezero.com. Onder de goede inzenders verloten we tien ergonomische laptopstandaards. Met deze kartonnen standaard verander je elke laptop in een duurzaam werkstation. Gemaakt van circulair karton zorgt de KarTent-laptopstandaard voor een ideale werkhoogte. Last van je nek is verleden tijd. En dankzij de open onderkant raakt je laptop niet oververhit.

COLOFON

ZO Magazine | nummer 1 | april 2022

Redactie en bladmanagement:

afdeling communicatie PreZero Nederland en
Gloedcommunicatie

Fotografie:

Dennis Vloedmans, PreZero Nederland

Tekst en vormgeving:

Gloedcommunicatie

Drukwerk:

Communicatieregisseurs

Met dank aan: alle collega's die aan dit nummer hebben meegewerkt



150 ton
papier per dag

gewicht
60 ton



16.000 ton
papier per jaar

vermogen
800 pk



‘Ik vind het **nog steeds erg leuk** om met deze gigant te werken’

Wie? Locatiemanager Robert Roes **Wat?** Shredder Hammel 950

Waarom? Grondstof voor gipsvezelplaten **Waar?** PreZero Weurt (bij Nijmegen)

“De shredder die we nu hebben, is het neusje van de zalm. Het is de krachtigste shredder waarmee ik ooit gewerkt heb. Hoewel papier een moeilijk en taai product is om te verwerken, loopt deze shredder nooit vast. Helaas verbruikt hij veel diesel, dus moeten we op zoek naar een energiezuinigere versie. Sinds drie jaar werk ik ermee voor Fermacell, een leverancier van

bouwmateriaal. We gooien complete balen papier in de shredder. Zo'n baal bestaat uit een mix van allerlei soorten papier, van karton tot tijdschriften en tissues. De optimale mix om een zo sterk mogelijk product te maken, bereken ik zelf. De papierdeeltjes die uit de shredder komen, worden in een fabriek tot vezeltjes verwerkt. Daar maken ze er vervolgens gipsvezelplaten van die

moeilijk breekbaar zijn. Het lijkt simpel, maar het voeren van de shredder is lastig. Niet alle papersoorten zijn namelijk even makkelijk te verwerken. Door schade en schande ben ik daarin wijs geworden. Ik ben locatiemanager, maar ik werk ook nog altijd graag met deze gigant.” □

