

ZO

MAGAZINE

Personeelsblad voor en door medewerkers van PreZero Nederland

NR. 1 - 2023

PAGINA 6

Innoveren voor
de toekomst

PAGINA 12

De aanpoters
van Scheemda

PAGINA 24

'Pratende'
containers

PAGINA 2

'Fantastisch om
naar zero waste
toe te werken'




Van afval naar **zero waste**

PreZero streeft naar 100 procent recycling van afval. Samen met klanten en collega's voorkomt **Marieke Bellaar**, Projectleider Zero Waste, verspilling van waardevolle grondstoffen.

Thuis zet Marieke maar eens per kwartaal het restafval aan de straat. De afvalberg van haar gezin houdt ze zo klein mogelijk. Een moestuintje, een compostbak en de wasbare luiers voor de kinderen helpen daarbij. Hoe jaagt Marieke zero waste na bij de klanten van PreZero?

"Met acht andere Projectleiders Zero Waste help ik klanten om hun afval te verminderen en zo goed mogelijk te scheiden voor hergebruik. We kijken naar hun doelen in duurzaamheid. En naar wat we nog meer kunnen betekenen. Stapje voor stapje denken we mee op het gebied van

duurzaamheid en recycling. Zo verbeteren we processen, logistiek, inkoop, schoonmaak of communicatie met medewerkers. Ik werk al elf jaar bij PreZero. Het is fantastisch om elke dag toe te werken naar zero waste en de toepassing van 100 procent recyclebare materialen. 2023 is voor mij geslaagd als we hiervoor in nog meer sectoren aan de slag kunnen. Bijvoorbeeld bij evenementen, hogescholen en distributiecentra. Zo leveren bouwmarkten nu de houtstof van zaagmachines gescheiden van het andere hout aan. Dit voorkomt dat houtstof over terreinen kan

waaien en schade geeft aan mens en milieu. Ik ben ook één dag in de week aan de slag bij het Leids Universitair Medisch Centrum. Daar proberen we alle lijntjes goed uit te zetten om scharen, tangetjes en ander materiaal van staal te redden van verbranding." 

MEER WETEN OVER ZERO WASTE?

Benieuwd naar wat Marieke en haar collega's voor jouw klanten kunnen betekenen? Neem een kijkje op de PreNet pagina '[Projectleiders Zero Waste](#)'.



10 Teamwork Moeiteloos voor elkaar inspringen

Maurits Assen en Roy Aldering beheren samen het proces van productvernietiging. De hele dag weten ze elkaar te vinden. Ook in het weekeinde, maar dan gaat het over voetbal.



27 Zo anders 'Ik waardeer wat ik nu heb'

Majd Machati vluchtte uit Syrië en bouwde hier een nieuw bestaan op.

4 In het kort Onze nieuwe CEO



Op 1 mei volgt Christian Kampmann Wieger Droogh op als CEO van PreZero Nederland.

Verder in dit nummer

4 In het kort

PreZero breidt elektrisch wagenpark verder uit.

6 Vraag het aan

Door te innoveren willen we nog meer kringlopen sluiten. Daarvoor halen we ideeën op in de organisatie.

12 Op bezoek bij

De afdeling Operations in Scheemda.

14 Daar doen we het voor

Onze kunststofsorteerinstallatie in Zwolle is weer volop in bedrijf.

16 In de keten

Ambitius maar haalbaar: EDC streeft naar 80 procent minder restafval.

18 Suzie en Bart

werken zich in het zweet voor de PreZero Cup.

19 Uitgelegd

Hoe gaat het met jullie?

20 Kijk mij nou

Ronald van der Kloet: "Door te fotograferen kom ik tot rust."

22 Zo doen we dat

Je collega's in de hoofdrol in de nieuwe videoserie 'Van de straat'.

24 Werken met sensoren

Efficiënter inzamelen: container 'zegt' wanneer hij vol is.

26 Puzzel mee

Los de rebus op en maak kans op een duurzame lamp.

28 Dat had je gedroomd!

Rijden op een brandweerwagen.



Een Billy gemaakt van ons **afvalhout**

IKEA Nederland produceert elk jaar maar liefst twaalf miljoen kilo afval! Het gaat om vijftien verschillende afvalstromen. Driekwart van al dat afval wordt gerecycled. PreZero draag hier zijn steentje aan bij: bij de Nederlandse IKEA vestigingen halen wij het afvalhout op. Sinds kort leveren we A-houtsnippers aan de fabriek van IKEA in Zweden. Dus koop jij over een tijdje een kast van het type Billy of Kallax, grote kans dat deze gemaakt is van door ons ingezameld hout. Een mooi voorbeeld van de kringloop sluiten!

Op je werk doen **alsof je thuis bent**

Thuis is afval scheiden de gewoonste zaak van de wereld, maar op je werk ... dat is een ander verhaal. Afval scheiden krijgt vaak weinig aandacht. Toch produceren alle Nederlandse bedrijven samen jaarlijks 5,3 miljoen ton afval. Slechts de helft wordt gerecycled. Dat moet anders. Als het thuis kan, kan het op het werk ook, vinden wij en de andere leden van de Vereniging

Afvalbedrijven. Daarom starten we de campagne 'Doe alsof je thuis bent'. Hiermee willen we werkgevers en werknemers stimuleren zo veel mogelijk afval te scheiden. De campagne op de radio, online en social media loopt tussen april en juni.

www.doealsofjethuisbent.nl



We rijden nog meer **elektrisch**

Onze locatie in Duiven is de trotse eigenaar van tien nieuwe elektrische voertuigen. Het gaat om verschillende typen: een zijlader en zeven trucks met kraakpersopbouw voor het huis-aan-huis inzamelen van afval uit minicontainers, een bakwagen voor het inzamelen van klein chemisch afval en een voertuig met kraan voor het inzamelen van afval uit ondergrondse containers.

De wagens gaan huishoudelijk afval inzamelen in de regio Arnhem. En dat doen ze zonder de uitstoot van het milieuvriendelijke CO₂. Met het verduurzamen van ons wagenpark ondersteunen wij gemeenten die als doel hebben om uiterlijk 2025 hun binnenstad uitstootvrij te maken.

10 nieuwe elektrische vrachtwagens voor locatie Duiven



Christian Kampmann: nieuwe CEO van PreZero Nederland

Per 1 mei volgt Christian Kampmann Wieger Droogh op als CEO van PreZero Nederland. Christian kent de afvalwereld door en door. Zo startte hij in 2011 bij het Duitse recyclebedrijf Tönsmeier als Hoofd Interne Audit. Zeven jaar later werd deze onderneming door de Schwarz Group overgenomen. Bij PreZero had hij verschillende functies. Als laatste was hij hoofd van de business unit Sorting Systems. Ook had hij tijdelijk de leiding over PreZero Polen. Christian is 42 jaar en woont in Dortmund niet ver van de grens af. Doordeweeks verblijft hij echter in Nederland. Dat maakt het makkelijker om onze organisatie te leren kennen. Direct na 1 mei gaat hij veel locaties bezoeken en hoopt hij veel collega's te spreken. Wie weet kom jij Christian binnenkort wel tegen.


Nodig: **3,5 aarde** per jaar

12 april is het Dutch Overshoot Day. Op deze dag hebben we in Nederland onze jaarvoorraad grondstoffen verbruikt. Het gaat om de grondstoffen die de aarde in een jaar voor ons kan leveren. In nog geen vier maanden verbruiken we dus de hele jaarvoorraad! Om dit vol te houden, hebben wij Nederlanders

eigenlijk ruim 3,5 aarde nodig. Je begrijpt wel dat er écht iets moet veranderen, willen we de aarde niet verder uitputten. Niet voor niets heeft PreZero als motto 'Verder denken voor een duurzaam morgen'. Laten we samen werken aan die mooie ambitie! Op ons werk én thuis.

Van idee tot **vernieuwing**

PreZero streeft naar een toekomst met gesloten kringlopen. Om dit doel te bereiken, jagen we vernieuwing aan binnen ons bedrijf én de branche. Teamleider **Bobby Jahangir** was benieuwd naar PreZero's plannen met innovatie. Hij sprak erover met collega **Jeroen Curfs**, die pas fris gestart is als Innovatiemanager.



“ **Durf te veranderen** als bedrijf. Anders is een concurrent je te snel af ”

NAAM: Bobby Jahangir (49 jaar)
FUNCTIE: Teamleider
ACHTERGROND: Deed belastingrecht met als specialisme accijns en douanerecht. Werkte kort voor de Belastingdienst en vervolgens voor bedrijven zoals Staples/Office Center en Ahold.
BIJ PREZERO SINDS:
1 januari 2022

Waarom wil PreZero meer innoveren?

“Lange tijd hebben we ons gericht op vooral afval inzamelen en afzetten. Maar sinds enkele jaren onderzoeken we ook hoe we kringlopen kunnen sluiten. Grondstoffen raken namelijk op. We werken daarom aan een samenleving die minder grondstoffen nodig heeft. PreZero wil een bijdrage leveren aan die betere wereld. Dat doen we niet alleen in Nederland, maar ook internationaal, met de Innovation Circle die PreZero heeft opgericht. Hier zit ik namens Nederland in.”

Ik merk soms dat collega's bang zijn voor hun baan als ze horen over 'innovatie'. Wat zeg je tegen hen?

“Je hoeft niet bang te zijn voor veranderingen. Verandering en innovatie hebben vaak een goede reden, dit scheidt juist méér zekerheid voor je baan. Denk bijvoorbeeld aan de waterstofvrachtwagens waar we nu in rijden. Innoveren is belangrijk voor PreZero, want zo houden we een sterke marktpositie. Doen we niet aan verandering, dan missen we de boot. Dan doen onze concurrenten het wel.”



Innovatie is nodig voor

- het sluiten van kringlopen
- een samenleving die steeds meer hergebruikt van wat we met z'n allen weggooien
- het behouden van onze sterke marktpositie
- baan zekerheid
- het onderzoeken van kansen en nieuwe ideeën
- het bijdragen aan een betere wereld

Je werkt sinds een halfjaar als innovatiemanager. Wat heb je al voor mekaar gekregen?

"Allereerst ben ik ideeën gaan ophalen bij de mensen van onze organisatie. Zo ontdekte ik dat in de energietransitie zich onderwerpen aandienen die we niet kunnen laten liggen. Denk aan zonnepanelen en windmolens. De bladen van windmolens bestaan uit composiet. Hoe ga je met het afval hiervan om? Voor hergebruik van dat materiaal bestaat er nog geen goede oplossing. Dit pakken wij nu met een project op. Daarnaast is het van belang dat innovatie een plek krijgt binnen PreZero. Dan moet je denken aan: hoe zamelen we ideeën in uit de organisatie? Welke afspraken en hulpmiddelen zijn er nodig om deze ideeën uit te voeren? En: wie beslist over innovatie en alle stappen die we gaan zetten?" >>



“Als het ons lukt om te **innoveren**, wordt PreZero een sterker bedrijf”

NAAM: Jeroen Curfs (46 jaar)

FUNCTIE: Program Manager Innovation

ACHTERGROND: Studeerde chemie en bedrijfskunde.

Werkte vervolgens vijftien jaar in de chemische industrie, met name voor kunststofverwerkende producenten.

BIJ PREZERO SINDS: 1 juli 2022



Onze jaarlijkse ambitie

20 kansrijke ideeën
ophalen uit de organisatie

go/no-go

Minimaal
5 goede ideeën
selecteren om verder
op te pakken

go/no-go

Voor minimaal **2 ideeën**
uitwerken wat ons aanbod
voor de klant wordt

go/no-go

Projecten waar we echt
mee aan de slag gaan

Hoe gaat de inzameling van nieuwe ideeën en wat gebeurt ermee?

“Onze organisatie barst van de ideeën. Elk aangedragen idee beoordelen we: is het kansrijk, past het in onze strategie en is een goede marktpositie mogelijk? We hebben al vijf interne programma's lopen, zoals resthout omwerken naar bruikbaar hout, uitvinden wat we met de vele soorten batterijen kunnen, en van slecht papier goed papier maken. Nu wordt het duidelijk of dit kansrijke vernieuwingen zijn. Verder zoeken we ook naar mogelijke partners. Je kunt nu eenmaal niet overal goed in zijn. Daarnaast zijn er veel mooie innovaties buiten PreZero. Zo willen we bijvoorbeeld graag samenwerken met universiteiten en jonge bedrijven. Vaak krijg je dingen beter voor mekaar door samen te werken.”

Kan iedereen een idee aandragen?

“Jazeker, iedereen! Je kunt met je idee terecht bij je leidinggevende. Deze bespreekt de ideeën met een van de directeurs van de afvalstromen. En via de directeurs komen ze bij mij. Zelf krijg je altijd te horen hoe het verdergaat met jouw idee. Dus merk je iets op, bijvoorbeeld dat een bepaalde afvalstroom ineens meer of minder loopt, geef het door. Een collega kan dan kijken of dit overal zo is en of we onze dienstverlening daardoor moeten aanpassen. Een idee kan ook een verbetering van een werkwijze zijn. Al is het geen grote

‘We denken altijd met elkaar mee’

Van de aanvraag van de klant tot het opstellen van de factuur, **Maurits Assen** en **Roy Aldering** beheren met z'n tweeën het complete proces van productvernietiging. Variërend van in beslag genomen goederen door de douane tot coronatesten die over de datum zijn. De een kan moeiteloos voor de ander inspringen.

NAAM: MAURITS ASSEN (34)
FUNCTIE: BINNENDIENST
PRODUCTVERNIETIGING DUIVEN

“Als er een aanvraag binnenkomt van een klant, bekijken we eerst wie deze oppakt. Roy en ik overleggen veel, maar we werken afzonderlijk aan een vernietigingstraject. Het voordeel is dat als een van ons ziek is of een vrije dag heeft, de ander precies weet wat hij moet doen. We werken twee dagen op kantoor en drie thuis, maar we staan de hele dag met elkaar in verbinding via Teams, Whatsapp of telefoon. Ook in het weekend, maar dan hebben we het over voetbal. Omdat ik hier ruim zes jaar werk en Roy nog geen twee, leg ik hem nog regelmatig iets uit.

Tegelijkertijd houdt hij me scherp met de vragen die hij stelt. Waarom doen we iets zoals we het doen? Kan dat niet makkelijker? Het mooie van Roy is zijn onbevangenheid. Hij is niet bang om gewoon aan de slag te gaan. Zeker omdat we op deze afdeling maatwerk leveren, is dat fijn. Het maakt ons als team sterk.”

“ Roy houdt me scherp met zijn vragen ”





“ Maurits heeft
altijd een
oplossing ”

NAAM: ROY AALDERING (27)
FUNCTIE: BINNENDIENST
PRODUCTVERNIETIGING
DUIVEN

“Toen ik hier bijna twee jaar geleden kwam werken, voelde ik meteen een klik met Maurits. Omdat we hier maar met z'n tweeën werken, is die klik erg belangrijk. Waar dat in zit? We hebben het veel over sport, gamen, onze relaties en mijn nieuwe huis. Ook toen ik erg ziek was, appte hij me elke dag hoe het ging. Maurits is een rustige collega met wie ik kan lachen. Hij weet veel en heeft altijd een oplossing. Ik kan veel van hem leren. Inmiddels kan ik het werk grotendeels zelfstandig uitvoeren, maar nog steeds heb ik zijn hulp af en toe nodig. Zeker als het gaat om het uitgebreide computersysteem waarin we werken. Ook denken we allebei mee met het traject waar de ander mee bezig is. Bijvoorbeeld over de vraag hoe we goederen zo duurzaam mogelijk kunnen inzamelen. Zo houden we elkaar ook scherp. Onenigheid hebben we nog nooit gehad. Als dat zou voorkomen, lossen we dat zeker weten makkelijk op.”

**OOK EEN GOED TEAM
MET JE COLLEGA?**

Deel je verhaal in Zo Magazine en geef je op voor deze rubriek via communicatie.nl@prezero.com



Operations in Scheemda

De kop niet gauw gek in Groningen

De locatie van PreZero in het Groningse Scheemda is als iedere andere inzamellocatie. En ook weer niet. Geen dag is er hetzelfde. Daarnaast was het de afgelopen tijd extreem hectisch werken. Zo vertellen **Demi Dijkstra** en **Dewi Veldman**.

“ Mooi om te zien dat even volhouden loont ”



Demi Dijkstra (links) en Dewi Veldman

De afdeling Operations van Dewi en Demi regelt de dagelijkse aansturing op de locatie. De afvalverwerking in Scheemda was Virol en werd PreZero. Vooral de migratie van de systemen had veel om het lijf. Daardoor zagen Dewi en Dewi de dagen lang worden. Toch staat nu alles zoals het hoort. Zowel Locatieondersteuner Dewi als Teamcoördinator Dewi halen daar veel voldoening uit.

Avonduren

“Wat we voor elkaar hebben gekregen, heeft wilskracht gekost”, aldus Dewi. “Tijdens de eerste periode na de integratie was het chaos en nam het systeem lang niet alles automatisch goed over. Ik denk dat we drie weken lang, elke dag, de hele dag alleen maar bezig zijn geweest met de verwerking van de weegbonnen. Dat ging tot in de avonduren door. Maar inmiddels loopt alles en zijn we er nog maar twee uur per dag aan kwijt. Het gaat nu gemakkelijk en vloeiend. Ik vind het al ons werk zeker waard. Bij ons krijg je niet zo gauw de kop gek. Het is mooi om te zien dat even volhouden loont.”

Aanpoters

Voor veel chauffeurs voelde de locatie in Scheemda altijd als een klein familiebedrijf. De stap naar een grote partij zoals PreZero was wennen. Dewi: “Het scheelt dat hier

“ Wat we voor elkaar hebben gekregen, heeft wilskracht gekost ”



allemaal aanpoters werken. Doe daar een schep van de Groningse nuchterheid bovenop en dat doet het altijd goed. Hup, samen de schouders eronder en de neus in dezelfde richting.”

Nieuw en spannend

Demi is het met Dewi eens. “Ik vind dat onze locatie dit heel goed heeft opgepakt”, vertelt ze. “Alle verandering is onzeker. Het was allemaal even nieuw en spannend. Zeker voor onze chauffeurs. Daar spraken we ook over met de teams. Hier heerst de cultuur om veel met elkaar uit te spreken. Ik ben er echt trots op dat iedereen supergoed extra werk verricht heeft en ondanks alles gewoon heeft door geknald. Nu loopt alles weer en dat hebben we aan de inzet van iedereen te danken.” □

ZO HERKENBAAR

HUMOR

“We hebben hier genoeg lol. Vaak in het plat Gronings. We houden van luchtig. ‘Strak in het overhemd’ past hier niet.”

ETENTJE

“Met collega’s gaan we soms spontaan uiteten. Toevallig gisteren nog. Het ging de hele avond over vrachtwagens.”

TOPDRUKTE

“Het einde van het jaar is altijd erg druk. Papier is onze grootste afvalstroom. Vanwege brandgevaar en sluitingsdagen wil iedereen dan nog zijn papier kwijt.”



Sorteert plastic verpakkingen,
blik en drinkpakken

85.000 ton per jaar



Machinehal

4.200 m²

ZWOLLE WEER VOLOP IN BEDRIJF

Onze kunststofsorteerinstallatie in Zwolle draait opnieuw op volle toeren. Daar hebben collega's hard voor gewerkt! Minder dan een jaar na de brand speelt de volledig vernieuwde installatie weer een belangrijke rol in de kringloop van verpakkingsafval. PreZero sorteert hier maar liefst veertien materiaalsoorten. Denk aan folies, flessen, drinkpakken, conservenblikken en zwarte plastic verpakkingen. Dat doen we met de nieuwste technologie. Zoals eersteklas trommelzeven, windshifters, infraroodscanners, ballistische scheiders en magneten. Het gesorteerde plastic wordt per soort samengeperst in balen. Het materiaal gaat daarna door naar recyclingbedrijven. Daar worden er nieuwe producten van gemaakt.

250 transport-
banden
totale lengte 4 km



Sortering in

14 materialen

80 procent minder restafval

Met een assortiment van 14.000 producten, 4 onlinewinkels en activiteiten in 10 landen is **EDC marktleider in erotische artikelen**. Maar ook op het gebied van duurzaamheid zijn de ambities groot. Zo moet de hoeveelheid restafval met maar liefst 80 procent omlaag. Met een uitgekiend plan van aanpak werkt EDC samen met PreZero aan een duurzame bedrijfsvoering.

‘Doel is zeker haalbaar’

“Toen we bij EDC de afvalstromen onder de loep namen, zagen we dat er veel elektronische apparatuur bij zat. Dat is natuurlijk brandgevoelig en riskant. De oplossing hiervoor was het elektronische afval naar onze locatie in Midwolda te verplaatsen, waar we e-waste inzamelen en verwerken.

Daar halen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de spullen uit elkaar. Inmiddels zamelen we bij EDC alles apart in: papier en karton, pd, swill, e-waste, batterijen, restafval en, in samenwerking met Sympanie, kleding. Het doel, 80 procent minder restafval op lange termijn, is zeker weten haalbaar.”

SIETSE OUWEKERK,
ACCOUNTMANAGER
PREZERO

Duurzaamheid en een bedrijfsvoering die voldoet aan verantwoord ondernemen, dát zijn de speerpunten bij EDC. Energieverbruik, gezondheid, veiligheid en goed bestuur zijn daar een paar voorbeelden van. Net zoals afvalmanagement, dé reden waarom EDC inmiddels al ruim tien jaar samenwerkt met PreZero.

Zo veel mogelijk recycelen

“We kijken voortdurend hoe we als bedrijf verder kunnen verduurzamen”, vertelt Martijn Lamein, strategisch projectmanager bij EDC. “Een van de eenvoudigste manieren is via de afvalstromen. Om goed in kaart te brengen hoe ons afval er precies uitziet, heeft PreZero een afvalcontainer meegenomen en die van A tot Z geanalyseerd. Samen hebben we toen een plan uitgewerkt om het afval te scheiden waarbij we zo veel mogelijk kunnen recycelen.”

Inmiddels staan er bij EDC acht ECO0-bakken. Deze bakken helpen het afval goed te scheiden. Daarnaast zorgen twee perscontainers ervoor dat het afvalvolume, van met name papier en karton, wordt



“ Onze medewerkers scheiden enthousiast mee ”

MARTIJN LAMEIN,
STRATEGISCH PROJECTMANAGER EDC

verkleind. Lamein: “Als het afval minder ruimte inneemt, scheelt dat veel in het aantal transportbewegingen. En dat draagt natuurlijk ook bij aan de duurzaamheid.”

Enthousiast scheiden

Wil EDC zijn duurzaamheidsdoelen halen, dan zijn de medewerkers nodig. Daarom zorgt het bedrijf ervoor dat het personeel het belang van duurzaamheid begrijpt. “In onze nieuwsbrief besteden we aandacht aan afval scheiden. En bij de afvalbakken zelf staan bordjes met uitleg. Inmiddels scheiden de collega’s enthousiast mee, dus dat is heel positief. We waren hier al mee bezig, maar nu gaan we een stap verder door de medewerkers zelf bij dit traject te betrekken.” EDC werkt alweer aan nieuwe plannen. Zo kijkt het bedrijf naar standaardmanieren om te onderzoeken of investeringen in duurzaamheid verantwoord zijn. Lamein: “We gaan voor elk onderdeel doelstellingen bepalen. Het mooie is dat PreZero altijd bereid is om hierover mee te denken en ons te adviseren.” □

**LEES MEER
KLANTVERHALEN:**
www.prezero.nl/koplopers

Suzie en Bart

werken zich in het zweet voor de PreZero Cup



MELD JE TEAM SNEL AAN VOOR DE PREZERO CUP.

Dit kan tot uiterlijk 1 juni 2023 via www.prezero.nl/prezerocup2023.

Onderzoek: hoe gaat het met je?

Bij PreZero vinden we het belangrijk dat je met **plezier en energie** je werk kunt doen. Ook hebben we graag een goed beeld van hoe het met alle collega's gaat. Om deze reden vroegen we iedereen om een vragenlijst in te vullen.



776 collega's reageerden

Hun reactie was overwegend positief. Uiteraard zijn er ook verbeterpunten.

Je waardeert je werkgever:



Ons werkvermogen geven we een:



Het **werkvermogen** geeft aan hoe goed je vindt dat je in staat bent je werk op dit moment uit te voeren.

Fysiek

Lichamelijk zit het bij veel van jullie goed. Tegelijkertijd hebben wij oog voor de uitval onder collega's. Dit onderzoek laat zien dat we kunnen helpen met bijvoorbeeld begeleid sporten en het vinden van meer rust en ontspanning.

Mentaal

Veel collega's zijn enthousiast en denken positief over het werk. 84% heeft vertrouwen in zichzelf en in het eigen kunnen. Er is aandacht voor de hoge werkdruk en de vele zieken. Daarnaast blijven we doorpakken op een werkklimaat waarin iedereen de vrijheid voelt om zichzelf te zijn.

Financieel

Het zijn onzekere tijden. Soms komen collega's financieel niet elke maand uit. Dat geeft dagelijks zorgen. Uit het onderzoek blijkt dat collega's een drempel voelen om deze zorgen te bespreken. Toch kun je bij ons een externe budget-coach in vertrouwen nemen. We kunnen je zorgen niet overnemen maar we willen je graag helpen.

Dit pakken we **direct** op

- We zoeken uit hoe je het beste aan je mentale weerbaarheid kunt werken.
- We kijken naar manieren om je nu al te helpen om met plezier en energie te werken tot aan je pensioen.
- We organiseren trainingen om een veilig werkklimaat te bevorderen.
- We brengen de hulp die wij je kunnen bieden als je financiële zorgen hebt extra onder de aandacht.

HOE GAAT HET MET JE?

We willen dat je met plezier en energie je werk kunt doen. Je kunt hiervoor altijd terecht bij je leidinggevende, je hr-manager of een vertrouwenspersoon.

‘Fotograferen in een storm is fantastisch’

Het eerste woordje dat zijn oudste zei was ‘cheese’. Niet toevallig, want **Ronald van der Kloet** (34) is niet alleen teamleider in Wildervank, hij is ook fotograaf. “Als ik in de natuur aan het fotograferen ben, kom ik helemaal tot rust.”

Het begon ruim negen jaar geleden toen zijn pasgeboren zoon hem 's nachts vaak uit zijn slaap hield. Die ene nacht besloot Ronald van der Kloet naar buiten te gaan, mét een camera. Het was volle maan, het had gesneeuwd. De foto's die Ronald maakte, deelde hij op social media. “Ik kreeg veel positieve reacties, zelfs van RTV Noord die een foto wilde gebruiken. Daarom ben ik doorgegaan met fotograferen.”

Vooraf in de natuur

‘Geklooi met een telefoon’ was al snel verleden tijd. Ronald kocht een professionele camera, volgde een paar cursussen en bestudeerde fotografiesites op internet. Inmiddels is hij er zo'n twaalf uur per week mee bezig. Met succes, want hij verkoopt tussen de 10 en 25 foto's per jaar. Niet alleen aan particulieren, maar ook aan bedrijven. “Ik fotografeer vooral in de natuur”, zegt hij. “Ik maak zelfs reizen om landschappen te fotograferen, zoals naar Italië, Oostenrijk of Noorwegen.”

“Ik vergeet nooit meer dat ik op de Lofoten in Noorwegen in een sneeuwstorm belandde. Ik stond tussen de rotsen, de golven die er tegenaan beukten, windkracht 9. Tien minuten later brak de zon plots door. Op zo'n moment foto's maken is fantastisch. Maar ook het moment dat ik in Zuid-Duitsland een vallende ster fotografeerde, omgeven door de Melkweg, vergeet ik niet meer.”



De doorbrekende zon in Noorwegen op de foto

Fotograferen geeft rust

Wat het fotograferen hem brengt? “Mijn werk bij PreZero is best hectisch, omdat ik als Teamleider Operations leidinggeef aan zo'n 70 mensen. Soms rijd ik naar huis en heb ik geen idee wat ik allemaal gedaan heb die dag. Fotograferen geeft me dan rust. En natuurlijk”, lacht hij, “is het leuk dat anderen mijn werk mooi vinden.” □



“ Als ik in de natuur
aan het fotograferen
ben, kom ik helemaal
tot rust ”

RONALD VAN DER KLOET

Van de ondernemingsraad

De verkiezingen voor onze ondernemingsraad (or) staan voor de deur. Wil jij met andere collega's meedenken over belangrijke beslissingen voor jou en PreZero? Dan is de or iets voor jou!

Geef je op als kandidaat!

Een or wordt gekozen uit de medewerkers van het bedrijf. Om or-lid te worden moet je dus meedoen aan de or-verkiezing. Je stelt je dan kandidaat voor de or.

Verkiezingen in juni

De zittingstermijn van de huidige or loopt af, daarom gaan we opnieuw stemmen. Van 1 tot en met 7 juni 2023 is de digitale stembus open voor de or-verkiezing. Iedereen die op 1 juni drie maanden in dienst is, mag zowel stemmen als zich verkiesbaar stellen als kandidaat voor de or. Meer informatie over het stemmen, ontvang je in mei thuis met de post en lees je op PreNet en de schermen.

Or heeft invloed en biedt kansen

De or bestaat uit zeventien collega's die opkomen voor de belangen van de medewerkers en PreZero. Als nieuw or-lid krijg je een opleiding over wat de or kan betekenen en hoe je kunt samenwerken als team met de andere or-leden. De or is een belangrijke adviseur die meekijkt naar de toekomst van onze organisatie. De or geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de werkgever en kan informatie opvragen en voorstellen indienen. Spreekt dit jou aan?

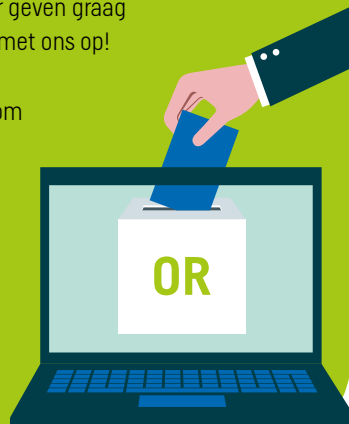
Neem contact met ons op!

Wil jij je kandidaat stellen voor de or? Of wil je meer over de or weten? Je collega's uit de or geven graag antwoord op je vragen. Neem contact met ons op!

✉ ondernemingsraad.nl@prezero.com

📞 Ronald Komen, voorzitter or,
06 48 87 89 22 (16.00 -17.00 uur)

🌐 Of stel je vraag aan een van de andere contactpersonen van de or. Het overzicht daarvan vind je op de or-communitypagina op PreNet.



Nieuw! Video's Van de straat

Onze collega's spelen de hoofdrol in de nieuwe videoserie Van de straat! Roberto, Jochem, Yannick, Elco, Maarten, Sandra, Sergej, Willem en Dennis geven een heerlijk eerlijk antwoord als we ze van alles vragen over hun werk en vrije tijd. Ze praten ronduit over wat ze meemaken tijdens hun werk, hoe goed ze kunnen opschieten met hun collega's en de reacties die ze van mensen op straat krijgen. Natuurlijk hebben ze ook nog een paar goede tips voor collega's die bij PreZero beginnen. Een ding wordt duidelijk uit deze verhalen: onze collega's zijn trots op hun werk.

De video's zijn op social media te zien. Wij hopen dat we met de enthousiaste verhalen van onze collega's meer mensen kunnen inspireren voor ons mooie werk.



Bekijk de Van de straat-video's van PreZero Nederland op YouTube.



“ Het is echt een vak. Het is niet zo van je stapt in een vrachtwagen en gaat even wat klikootjes leeggoien ”

ELCO DE KORTE, CHAUFFEUR

Bij deze collega's hingen slingers aan het plafond in **januari, februari of maart**

50 jaar in dienst

Harry van Tergouw

40 jaar in dienst

Hakki Osna, Richard Hols, Johnny
Miggelbrink

25 jaar in dienst

Rob Sonneveld, Helga Velthof-Haarhuis,
Natasja Dam-Tijink, Vjéra Gortemaker-
Wiesman, Thalita Vermeulen, Alfred Hof,
Joop Ipenburg, Maurice Willems, Marcel
Scholten, Mark de Smidt, Anil
Bissumbhar, Lianne Spiekker

12,5 jaar in dienst

John Smid, Wim Heethuis, Robert
Verheij, Frank Paulussen, Reynold Jack,
Ed Knubben, Simone Voogd, Tom de
Heus, Sanne Mensen, Chantal van de
Looi, Martijn Stijnman, Henk
Groenewold, Martin Woning



Jij en je collega's zijn uitgenodigd voor de **PreZero Cup** op zaterdag 24 juni bij Watergoed in Valburg. Maak een team met andere medewerkers die uitkijken naar deze dag! Een team bestaat uit maximaal tien personen, met minimaal zes spelers. Ruimte genoeg, dus ook voor supporters!

Meld je team snel aan! Dit kan tot uiterlijk 1 juni 2023 via www.prezero.nl/prezerocup2023.

'Veiligheid Voorop'!

Vorig jaar hebben veel collega's hun mening over veilig werken gegeven. We zijn hiermee aan de slag gegaan. Lees wat je binnenkort kunt verwachten.

Veilige werkomgeving

Het doel van ons programma 'Veiligheid voorop!' is dat iedereen overal én op elk moment een veilige werkomgeving heeft. Binnen het programma werken we aan het vergroten van die veiligheid.

Dit kun je voor de zomer verwachten:

- Een landelijke standaardwerkwijze voor het inwerken van uitzendkrachten.
- Aandacht voor het onderhoudsproces van onze wagens.
- De praktijkbegeleiders van onze chauffeurs nodigen we uit voor een klankbordgroep over wagens en veiligheid.
- Communicatie over een aantal belangrijke veiligheidsthema's. Denk aan het melden van onveilige werksituaties, brandveiligheid en het werken op hoogte.

Sensor scheelt kilometers

De ondergrondse containers in Arnhem hebben een sensor. 1.300 sensoren meten voortaan nauwkeurig hoe vol de bakken zitten. Zo wordt afvalinzameling efficiënter, en dat met minder kilometers op de teller.

Casperd is chauffeur en legt uit hoe het werkt.

Casperd leegt volle containers

stap 1: Sensoren meten

De containers op Casperds route hebben elk hoog bovenin een sensor. De sensoren meten hoeveel ruimte er nog in de containers beschikbaar is en registreren hoe vol de containers zijn.

stap 2: Start route

Casperd stapt 's ochtends in zijn wagen. Op zijn tablet ziet hij welke containers vol genoeg zijn om vandaag te legen. Het systeem maakt deze bakken 'blauw' op zijn scherm.

stap 3: Containers legen

Casperd leegt alle blauwe containers op zijn route. Zijn werk is hetzelfde als voorheen. Met de kraan tilt hij alle containers uit de grond.

stap 4: Route klaar

Op de tablet klikt Casperd de containers weg die hij heeft geleegd. Elke dag geeft het systeem hem zijn route. Hij volgt de route, of kijkt zelf in welke volgorde hij de containers precies pakt.



“ Het systeem is misschien twee dagen wennen ”

Het systeem analyseert data



stap 1: Sensoren meten

Elke ondergrondse container heeft hoog bovenin een sensor. De sensoren meten en registreren hoeveel ruimte er nog in de containers beschikbaar is.

stap 2: Planning monitort

De data van alle containers komen terecht in één systeem. Dit systeem draait automatisch. Casperds collega's van de planning monitoren het systeem.

stap 3: Analyse van data

Op kantoor geeft het systeem inzicht in het vullingspercentage van een bak. Ook voorspellen de gegevens wanneer de container vol genoeg is om weer te legen.

stap 4: Knoppen draaien

In het systeem valt aan allerlei knoppen te draaien. Welk percentage is 'vol'? Welke planning is de beste met een bepaalde beschikbaarheid van chauffeurs en wagens?

stap 5: Verbetering route

Het systeem levert waardevolle data op voor verbeteringen op Casperds route. Denk aan het weghalen of bijplaatsen van containers.



“Succesvolle proef verder uitrollen”

“De proef in Arnhem is goed gegaan. We gaan zeker kijken hoe we dit succes kunnen meenemen in aanbestedingen en of we deze werkwijze ook in andere gemeenten kunnen aanbieden.”

Wouter Ringlever,
projectleider Smart Collection



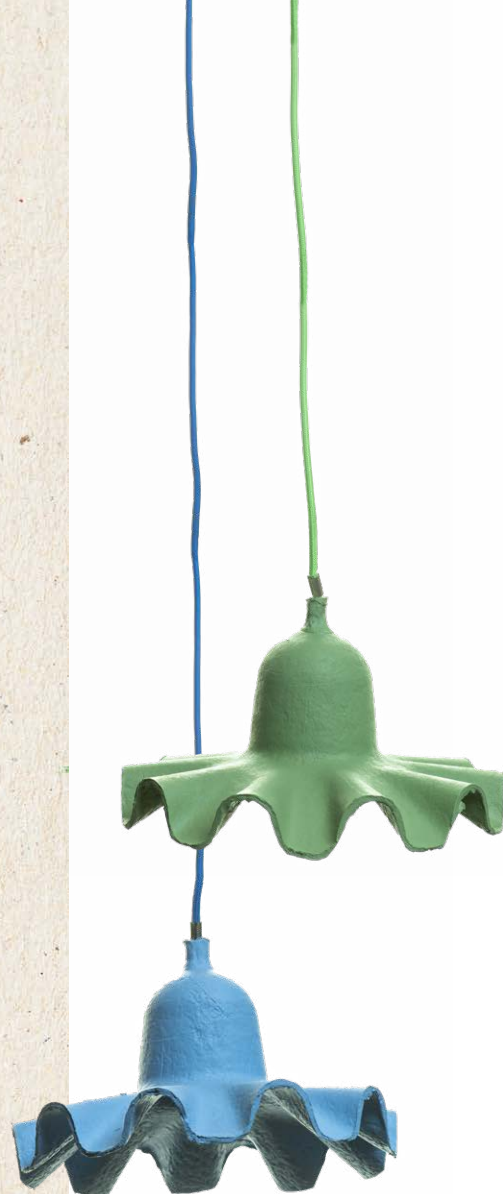
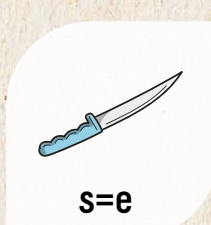
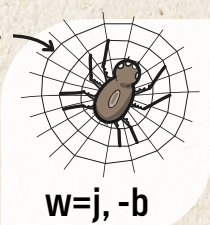
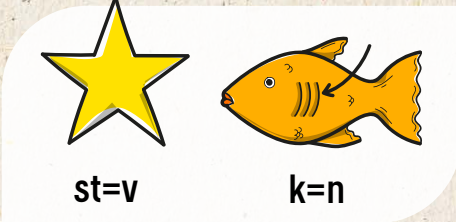
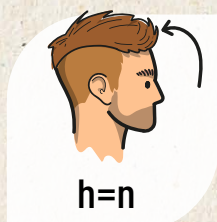
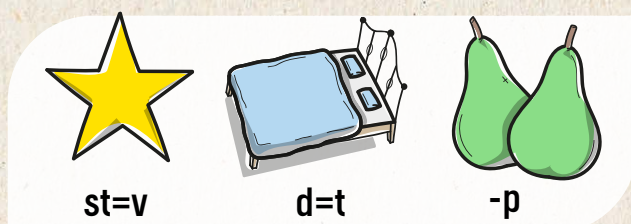
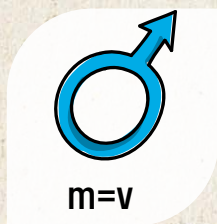
“Ik rijd nu niet meer voor niks”

Rijden voor een lege of halve container die helemaal niet geleegd hoeft te worden. Dat frustreerde me niet, hoor. Jammer van mijn tijd was het wel. Vooral op drukke dagen. Nu rijd ik alleen nog de volle containers af en volg ik alle blauwe stippen op de route. Nooit meer denk ik: waar is dat ook alweer? Op de straatnamenlijst hoef ik niet meer te zoeken. De precieze plek van alle containers staat exact op de tablet. Het systeem is misschien twee dagen wennen. Dat heb je zo door. Het werk is voor de rest hetzelfde. De route is een stuk gemakkelijker.”

CASPERD GROOTOONK,
CHAUFFEUR

Zin in een **rebus**?

Lukt het jou de zin te vinden die verstopt is in deze rebus.
Dan maak je kans op een leuke, duurzame lamp van karton.



Win een duurzame lamp!

Stuur je oplossing uiterlijk vrijdag 28 april 2023 naar: communicatie.nl@prezero.com.
Onder de mensen met de goede oplossing verloten we vier lampen.

COLOFON

ZO Magazine | nummer 1 | april 2023
Redactie en bladmanagement:
afdeling communicatie PreZero Nederland en
Gloedcommunicatie

Fotografie & illustratie:
Dennis Vloedmans, PreZero Nederland
Roel Venderbosch, Gloedcommunicatie
Tekst en vormgeving:
Gloedcommunicatie

Drukwerk:
Communicatieregisseurs
Met dank aan: alle collega's die aan
dit nummer hebben meegewerkt

‘Ik **waardeer** wat ik nu heb’

Acht jaar geleden studeerde **Majd Machati** (27) tandheekunde in Syrië. De oorlog dwong hem te vluchten. Nu volgt hij een management traineeship bij PreZero. “Ik heb hier geleerd wat duurzaamheid is. In de oorlog stonden andere zaken op het spel.”

De enige manier om in Syrië een goed leven te leiden, was met het beroep van tandarts of dokter, vertelt Majd. En dus koos hij voor de opleiding tandheekunde, een rationele keuze. In diezelfde tijd vocht het Syrische leger tegen de rebellen. “We woonden in Aleppo, precies tussen de strijdende partijen. Er waren continu bombardementen, ik ben veel mensen verloren.”

Als student had Majd vrijstelling voor het leger, maar in oorlogstijd bleek die regel ineens niet geldig. “Toen ik zag dat een kennis meegenomen werd om te gaan vechten, wilde mijn vader dat ik vertrok. Een vriend van me was al naar Nederland gevlucht, dus ik ben hem achternagegaan. Later vluchtte mijn familie ook.”

Zijn hart volgen

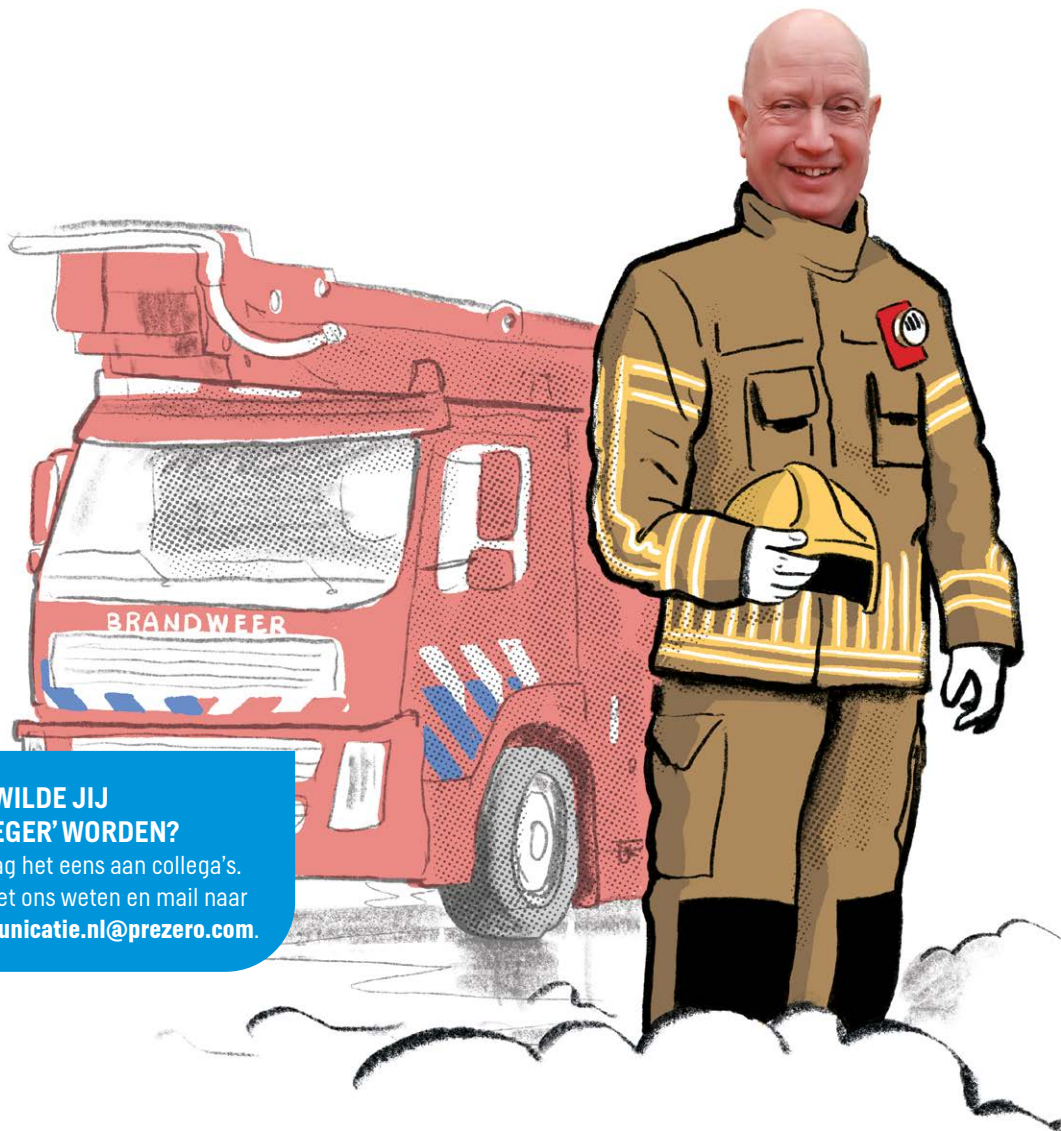
Via enkele asielzoekerscentra kwam Majd terecht in Amsterdam, waar hij nog steeds woont. Nadat hij de Nederlandse taal had geleerd, besloot hij zijn hart te volgen. Hij ging studeren waar hij écht interesse voor had: culturele antropologie en internationaal management. Die combinatie leidde hem uiteindelijk naar PreZero. “Als trainee leer ik veel op verschillende afdelingen. Daarnaast is de afvalsector erg interessant, ik heb ontzettend veel geleerd over duurzaamheid.”

Wat ik met me meedraag uit Syrië? “Ik vind niets meer vanzelfsprekend, in één keer kun je alles verliezen. Kijk naar de aardbevingen in Turkije en Syrië. Opnieuw zijn kennissen van me omgekomen, mijn woonwijk zag ik op televisie instorten. Ik waardeer wat ik nu heb.” □



Majd met vrienden in Aleppo, tien jaar geleden

Dat had je **gedroomd!**



**WAT WILDE JIJ
'VROEGER' WORDEN?**

Of vraag het eens aan collega's.
Laat het ons weten en mail naar
communicatie.nl@prezero.com.

'24 uur op de brandweerkazerne'

Als jongen wist **Geert Polman** niet goed wat hij wilde worden.
Maar rijden op een brandweerwagen, dat leek hem wel wat.

"Het was rond 1984. De banen lagen niet voor het oprapen. Ik liep achter de vuilniswagen en kon solliciteren bij de brandweer. Ik dacht: dat is mooi! Alle vrijheid en een kans om hogerop te komen. Ik keek op tegen de brandweer. Daarnaast was je in die tijd nog 24 uur met de jongens op de kazerne. Het is niet elke dag brand en dus was er tijd zat om samen wat te sporten of te knutselen aan een auto. Zo ben je lekker bezig. Dat trok me wel aan. Bij de brandweer was er één plek beschikbaar en er waren ook andere kandidaten. Ik werd het niet en zo bleef ik in het afval. Dat vond ik niet erg. Ik doe nergens moeilijk over. Nu rijd ik al zo'n acht

jaar als chauffeur samen met mijn collega. Aan een half woord hebben we genoeg. Degene van ons die aan de knoppen zit maakt de container leeg. Voor de veiligheid komt daar de ander met zijn handen niet tussen.

Of ik aftel tot mijn pensioen? Nee, helemaal niet! Wat moet ik thuis op een stoel? Sowieso is mijn vrouw jonger en werkt dan dus nog. Ik voel me prima en loop in mijn vrije tijd als een jonge god over de tennisbaan. En daarbij, het is ook veel te leuk om rolcontainers op de kop te gooien." □